

Inseneride arendamine Eesti Energias isiklikul kogemusel



Raine Pajo

Mis on Eesti Energia?

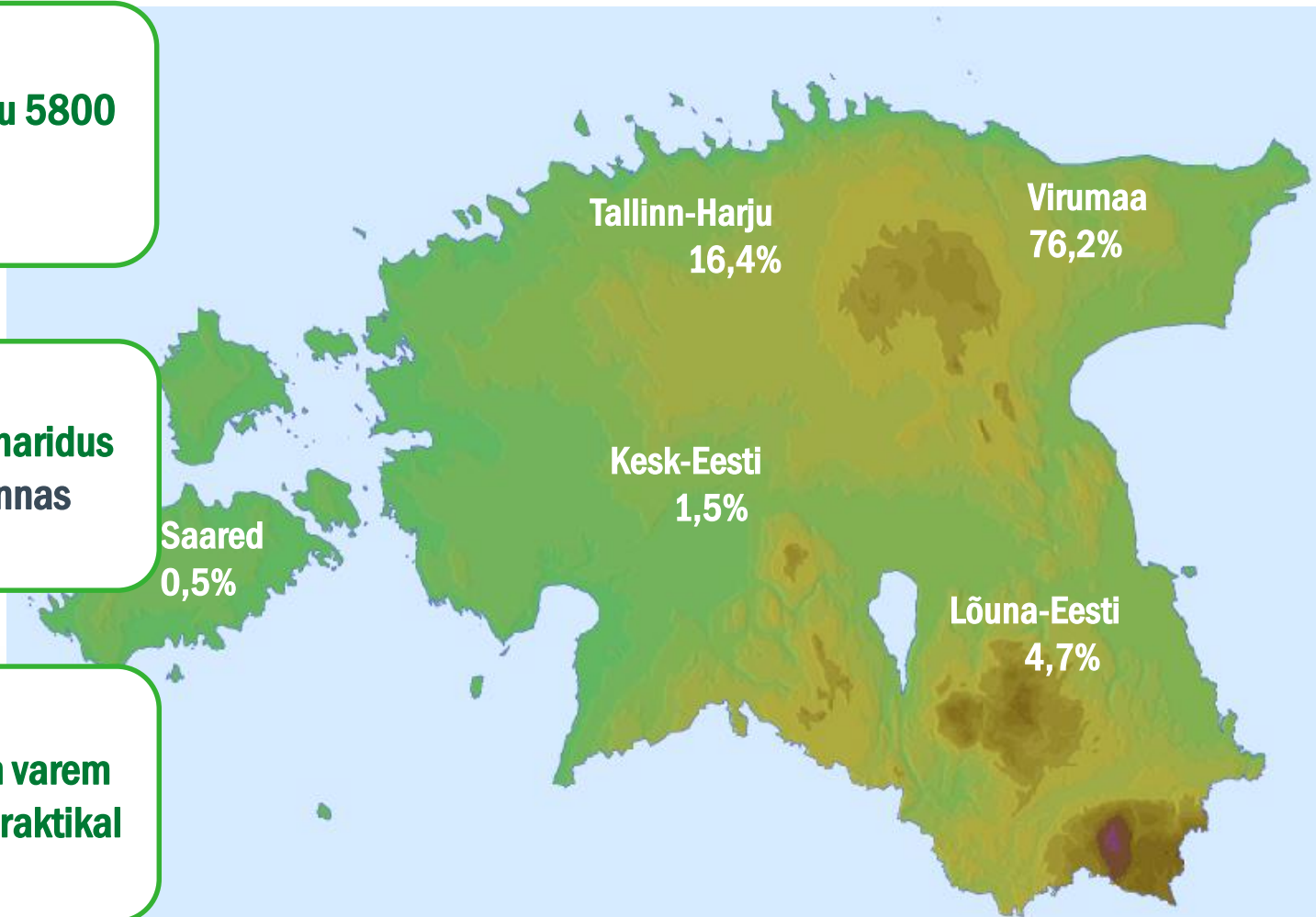
- Eesti Energia on rahvusvaheline energiaettevõtte ja kontsern.
- Tegutseme Läänemere piirkonna energiaturul ning globaalsel õliturul.
- Väärindame Eesti peamist maavara, põlevkivi efektiivseimal moel ning hoiame põlevkivienergeetika keskkonnajälge kontrolli all.
- Toodame elektrit ka tuulest, veest, segaolmejäätmetest ja biomassist.
- Tegutseme Enefiti nime all.
- Tagame klientide elektrivarustuse - Elektrilevi



**Eesti Energias töötab u 5800
inimest**

**70%-l töötajatest on haridus
reaalainete valdkonnas**

**Iga 8-s uus töötaja on varem
olnud Eesti Energias praktikal**

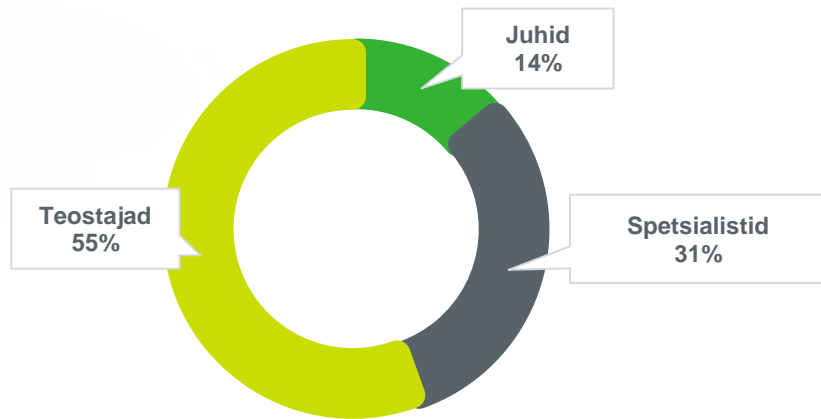


Eesti Energia töötajad numbrites

- Eestimaa suurim tööandja ca 5800 in
- Eesti eelistatuim tööandja
- Meeste ja naiste osakaal ca 80/20
- Keskmise tööstaaž ca 15 a
- Keskmise vanus ca 45 a
- Vabatahtlik voolavus ca 3-4%
- Virumaal ca 75% töötajatest
- Töötajate haridus ligikaudu:
 - 45% on kutseharidus
 - 25% on kõrgharidus
 - 10% rakenduslik kõrgharidus
 - 20% keskharidus
- Keskmise kuupalk ca 1470 EUR/kuu



Meie töötajate haridus



Töötajate kõrghariduse suunad

Insener-tehniline suund (soojus, automaatika, elekter, ehitus, mehaanika, mäendus)

59%

Majandusteadus

11%

Sotsiaalteadused

8%

Ärikorraldus

6%

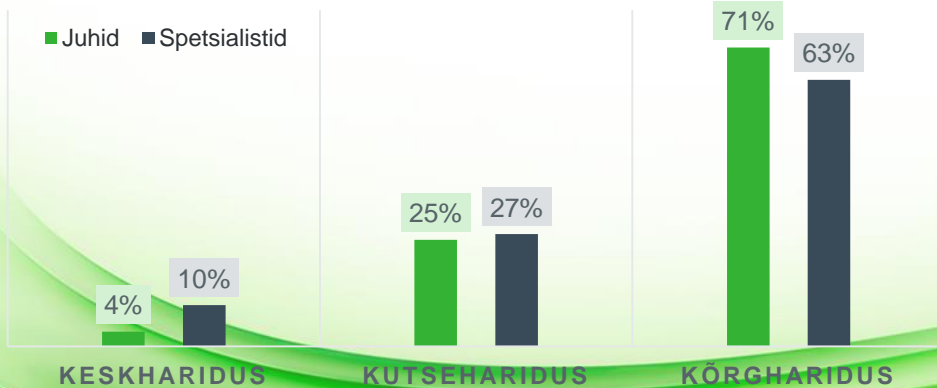
Infotehnoloogia

5%

muu

11%

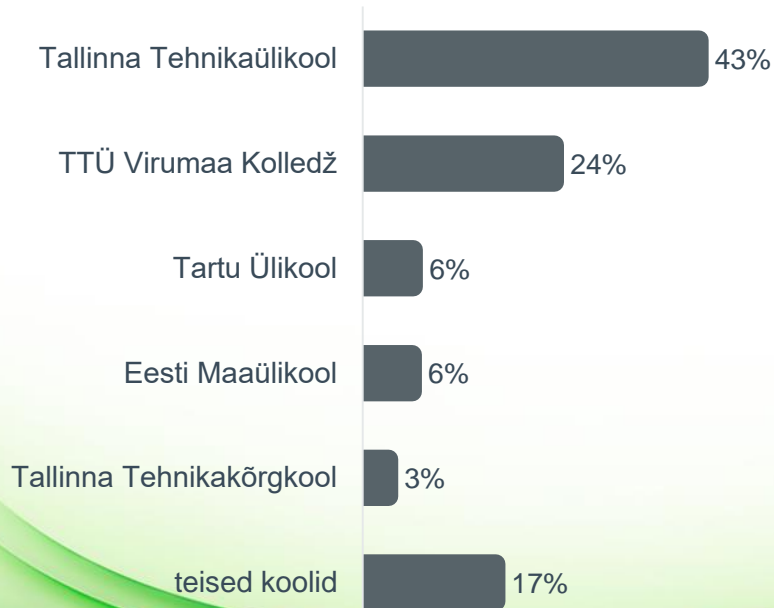
Juhtide ja spetsialistide haridustasemed



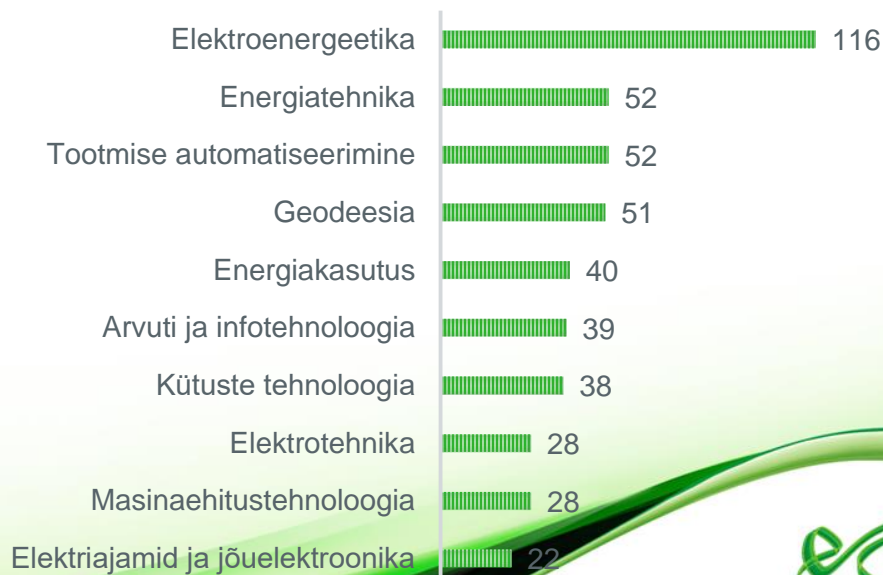
Eesti Energia järelkasv

Iga aasta tuleb Eesti Energiasse praktikale umbes **250 praktikanti** kõrgkoolidest ja kutsekoolidest ning ligikaudu **iga 8. meiega** liituv uus töötaja on olnud meil ka varem praktikal

Kõrgkoolide Top-5



Praktika erialade Top-10



Oma arengu eest vastutab iga töötaja ja juht ise!



70

Õppimine läbi
tegevuste



20

Õppimine
kolleegidelt



10

Õppimine
koolitustel



Haridusse panustamine

1. Läbi Tallinna Tehnikaülikooli õppeprogrammide nõukogude koosseisu kuulumisele, aitame kaasa **8 erineva õppeprogrammi arendamisele**
2. 2008. aastast viime läbi koostöös TTÜga **valikaine „Energiasüsteemi strateegiline arendamine“**
3. Koostöös TÜga viime läbi praktikumi „Ettevõtte dünaamilised võimekused“
4. Töötame välja õppeprogrammid ja **õpetame kutsekoolides**
5. **Õpetame täiendkoolitustes**: gaasloikaja väljaõpe, lõhkajate ja allmaatöölise väljaõpe, surveseadmete järelevaataja jms.
6. Osaleme koos ülikoolide, kutsekoolide ja põhikoolidega **projektides**
7. Võtame osa **Tagasi Kooli programmist**, eelmisel aastal andsime kokku **100 tundi**
8. Võtame õpilasi **tootmisettevõtete ekskursioonidele**. 2017. aastal külastasid meid **1133** õpilast koos õpejõududega
9. **Tutvustame** tudengitele ja koos Rajaleidjaga keskkooli õpilaste **spetsialistide erialasid**
10. Toetame insenerialast haridust omavaid tudengeid **stipendiumitega**
11. Võtame õpilasi **töövarjudeks** ja osaleme koolide **karjäärpäevadel**
12.



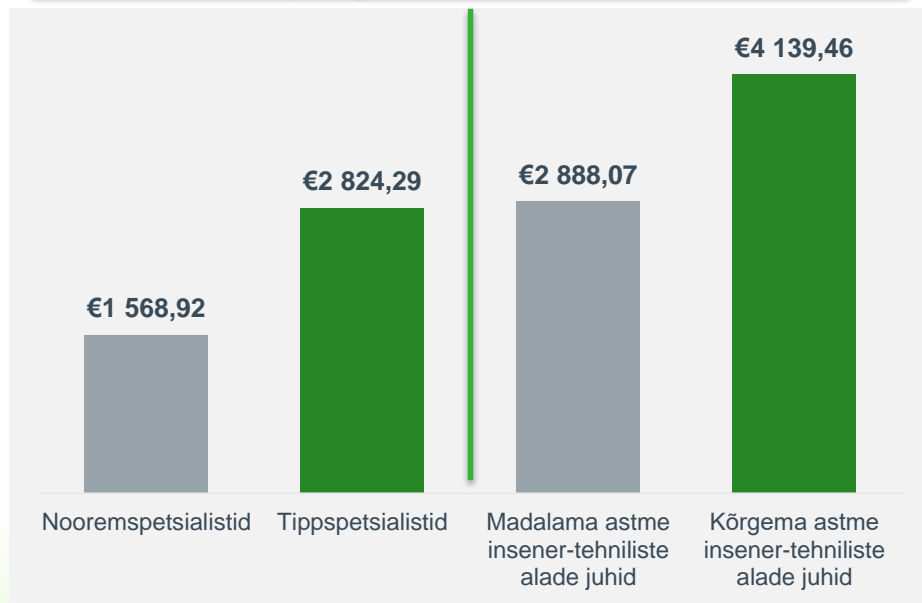
Pakutavad töökohad ja palgatasemed

Eesti Energias on liigikaudu **200 ametikohta**, mille eelduseks on insenerialane haridus.

Peamiselt jaotuvad nad kahte gruppi:

- 1. spetsialistid** (*nooreminsener, insener, juhtivinsener, objektijuht, projektijuht, markšeider, tehnoloog, mehaanik, projekteerija, planeerija jne*)
- 2. juhid** (*meister, vanemmeister, osakonna-, divisionijuht, tehnikadirektor jne*)

Spetsialistide ja juhtide palgavahemikud*



*palgavahemikud on võetud 2017 aasta keskmiste tasude baasil (brutopalk)

Inseneriks saamine

Koostöö koolidega näitab selgelt, et erialase valdkonna esmavaliku teeb laps üldjuhul 8.-9. klassis, ehk inseneri eriala populariseerimiseks on vaja fookusseerida just selles sihtgrupis



Inseneri eriala populariseerimise edu = eesmärgistatud koostöö põhikoolide + ülikoolide + tööandja vahel

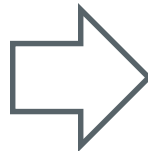
Miks inseneri eriala ei ole populaarne ...

Probleem

Matemaatika, geomeetria, füüsika kuuluvad keerulisemate ainete hulka ja see loob eelarvamuse, et kõrgkoolis „ei saa hakkama“

Põhikoolis on raske seostada, mis õppeaineid peaks rohkem õppima, et kõrgkooli astuda ja millist eriala seal valida

Ei teadvustata insenerialase eriala võimalusi (palgatasemed, karjääriteed, spetsialistide nõudlus töajouturul)



Ettepanek lahendamiseks

- Matemaatika/füüsika huviliste klubid koolides
- Reaalsete tootmisülesannete lahendamine (koolitustundidel, olümpiaadidel)
- Tudengid „Tagasi kooli“ – ülikooli kogemuste jagamine ja nõustamine koolides

- Ettevõtete spetsialistid kooli õpilastele rääkima – ettevõtte ja oma eriala tutvustamine
- 9.klassi parimad õpilased ettevõtete töövarjudeks
- Süsteemsed õppekäigud tootmisettevõttesse (näiteks luua projekt „1 päev ettevõttes“ parimatele 9.-12.klassi õpilastele)
- Ülikoolide poolne õpeprogrammide kommunikeerimine ja 8.-9. klassi õpilastele tutvustamine

- Koostöö tugevdamine Rajaleidja ja Innovega (tööandja tutvustusmaterjal, karjääriteed, ülevaade peamistest trendidest)