

“Inseneeria täna, homme — mida tööandjad noortelt ootavad?”

Karjäärispetsialistide kevadkool
Kati Rahnel 25.05.2026

Kes ma olen?

- **Kati Rahnel – Ruukki Baltikumi ärijuht**
 - Tartu Ülikool Pärnu Kolledž, Ettevõtlus ja projektijuhtimine
 - Tartu Ülikool, MA Finantsjuhtimine
 - 26 aastat tööstuse kogemust
- **Ruukki Products AS - Jätkusuutlikud sein- ja katuselahendused äri- ja eluhoonetele**
- **Koostöö teadus- ja haridusasutustega:**

TalTech, EKA, Pärnumaa Kutsehariduskeskus, Pärnumaa Arenduskeskus, Teadus- ja ärilinnak Tehnopol

- **Koostöö ettevõtetega:**

Solar Roofit, Solarstone, VNDL Arhitektid

Pildil: Puhkekompleks, Ulina Wielka, Poland



Sisu

- Kus inseneeria täna on?
- Kuhu see liigub?
- Mida tööandjad ootavad noortelt?



Inseneeria kui Eesti tuleviku alus

- **Inseneeria majanduses**

Inseneeria loob praktilisi lahendusi, mis tõstavad ettevõtete efektiivsust ja mõjutavad igapäevaelu.

- **Eesti konkurentsivõime**

Eesti keskendub nutikusele ja innovatsioonile, kus inseneride panus on riigi konkurentsivõime alus.

- **Ühiskondlik vastutus**

Inseneride loodud lahendused mõjutavad keskkonda ja jätkusuutlikkust, rõhutades ühiskondlikku vastutust.

- **Karjäärivõimalused noortele**

Karjäärispetsialistid aitavad noortel mõista inseneeria mitmekülgseid ja laiapõhjalisi karjäärivõimalusi.



Inseneeria täna-“Hea insener ei tööta üksi – ta töötab süsteemis ja loob väärtust kogu ahelas.”

- **Koostöö ja väärtusahel**

Insener töötab tihedas koostöös müügi, tootmise, logistikaga ja kliendiga väärtusahela mõistmiseks.

- **Digitaliseerimise mõju**

ERP-süsteemid, andmeanalüüs ja automatiseerimine on inseneride igapäevatöö lahutamatu osa.

- **Paindlikkus ja kohanemine**

Insener peab kiiresti otsuseid tegema, kohanema muutustega ja lahendama keerulisi probleeme.

- **Atraktiivne ja nõudlik roll**

Inseneeria roll nõuab suhtlemist, koostööd ja pakub noortele võimalust reaalsete probleemide lahendamiseks.

Inseneeria tulevik-

- **Digitaliseerimine ja tehisintellekt**

Tehisintellekt ja automatiseerimine vähendavad rutiinseid ülesandeid ning võimaldavad keskenduda keerukatele probleemidele.

- **Rohepööre inseneerias**

Keskkonnasõbralike ja energiatõhusate lahenduste loomine on inseneeria tuleviku võtmetegur.

- **Kasvav tööjõupuudus**

Inseneride puudus loob noortele suurepärased karjäärivõimalused ning rõhutab pideva õppimise vajadust.

- **Tuleviku inseneri oskused**

Tuleviku insener peab ühendama tehnilised teadmised, digioskused ja koostöövõime edukaks karjääriks.





Tööandja ootused noortele

- **Probleemilahendusoskus**

Oluline on oskus analüüsida olukordi ja leida praktilisi lahendusi tööalastes ülesannetes.

- **Koostööoskus**

Töö edukus sõltub heast meeskonnatööst ja oskusest suhelda kolleegidega.

- **Õppimisvõime ja digioskused**

Kiire tehnoloogia areng nõuab pidevat õppimist ja digitaalseid oskusi tööriistade kasutamiseks.

- **Vastutus ja kliendimõtlemine**

Vastutustunne ja kliendi vajaduste mõistmine määravad töö kvaliteedi ja projekti edu.



Inseneeria on kõigile

- **Inseneeria müütide lõhkumine**

Inseneeria ei ole vaid matemaatiliselt tugevatele või ainult poistele, vaid nõuab mitmekesiseid oskusi.

- **Sooline mitmekesisus**

Tüdrukud omavad inseneerias edukaks saamiseks võrdväärseid võimalusi, stereotüübid mõjutavad valikuid.

- **Loovus ja koostöö**

Inseneeria vajab loovust, suhtlemisoskust ja meeskonnatööd, mitte ainult tehnilisi teadmisi.

- **Karjäärivõimaluste avardamine**

Noorte julgustamine avatud mõtlemisele aitab paljastada inseneeria mitmekesiseid karjäärivõimalusi.



Karjäärivalikud

- **Tehniline spetsialist**

Insenerid võivad areneda tehnilisteks ekspertideks, süvenedes valdkonna detailidesse ja tipptasemel kompetentsi arendamisse.

- **Projektijuhtimine**

Projektijuhid vastutavad arendusprojektide planeerimise, ajakava koostamise ja meeskondade juhtimise eest.

- **Äripoole rollid**

Insenerid töötavad tehnilises müügis või tootejuhtimises, ühendades tehnilised teadmised ärilise mõtlemisega.

- **Juhtimisrollid**

Juhtimisrollid nõuavad tugevaid tehnilisi, ärilisi ja juhtimisoskusi meeskondade või üksuste juhtimiseks.

RUUKKI

Building your tomorrow.